



## PROJETO DO TRABALHO

m

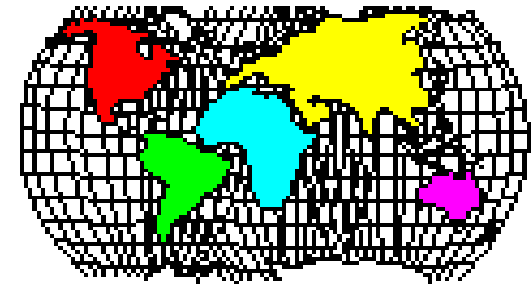
[merino@cce.ufsc.br](mailto:merino@cce.ufsc.br)

## Ergonomia e Organização do trabalho

- o **futuro** da ergonomia será o de se confundir com a organização do trabalho
- voltada à **proteção** dos trabalhadores contra as agressões físicas, fisiológicas e psíquicas do trabalho = higiene e segurança
- **melhorar** as condições de trabalho poderá significar igualmente a melhoria da produção

## Ergonomia e Organização do trabalho

- consideração dos **fatores humanos**
- evolução das organizações - **globalização**
- **novas tecnologias** - mudanças contínuas - métodos....



## **Ergonomia e Organização do trabalho**

A **ergonomia** com seu enfoque **multidisciplinar** e metodologia própria, é capaz de intervir no projeto do trabalho que será realizado e que incluem os componentes da **estrutura organizacional**

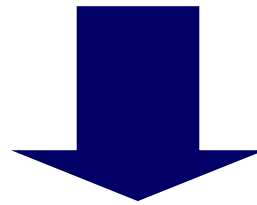
**Ergonomia efetiva e trabalho humano**

=

**intervenção ergonômica desde o projeto da organização e dos processos que servirão para coordenar o trabalho que será realizado**

## **Ergonomia e Organização do trabalho**

**Coordenar** o efeito das diversas condicionantes tecnológicas, pessoais e ambientais sobre o trabalho que é realizado dentro da organização



**melhores condições de vida e de trabalho**



## Projeto organizacional

Esta relacionado com as decisões que são tomadas para determinar a estrutura e os processos que servirão para coordenar o trabalho dentro de uma organização

- ▶ **trabalho a ser executado**
- ▶ **dispositivos técnicos**
- ▶ **fatores sociais**
- ▶ **fatores econômicos...**

## Trabalho em equipe

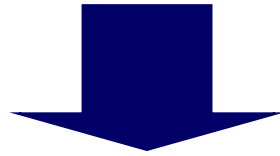
- forma de trabalho, muito utilizado na atualidade

### Caracterizada por

desempenho do trabalho com **maior participação** e **interação** com a empresa, maior responsabilidade, maior compromisso com a qualidade dos produtos, trabalho com maior eficiência e produtividade, mais **iniciativa** e **autonomia**.....

## Trabalho em equipe

A **formação de equipes** gera um aumento da carga de trabalho



aumento de **responsabilidades** e **compromisso** com a produção, aumento do número de atividades tais como limpeza, alimentação de linhas, expedição...



## Formação de equipes

### Análise das atividades a serem desenvolvidas, considerando:

- posturas (sobrecarga física),
- habilidades,
- nível de conhecimento,
- preferências pessoais,
- carga mental...

### Balanceamento

- cobrir folgas, férias, absenteísmo...



## Formação de equipes

### RH - orientar as equipes:

- adaptação,
- conflitos,
- competição...

### Treinamento

- conhecimento teórico e prático das **tarefas**

## Recomendações

- toda tarefa deve ser **prescrita** (modo operativo, conteúdo e resultados desejados);
- prescrição feita à partir da **atividade real**;
- servir como **guia** para o treinamento prático.

Uma das características mais notáveis dos **seres humanos** é a diversidade de suas reações numa dada situação. Dentro de uma população, variam consideravelmente as reações diante da ingestão de um mesma dose de álcool.... podemos esperar uma grande **diversidade de tolerâncias** às dificuldades das situações de trabalho...