



Humanização

m

Ergonomia

Trabalho

- muito importante na vida
- quase todo mundo trabalha,
- grande parte de nossas vidas - organizações
- é um **referencial** para a sociedade - em que você trabalha?

Contradição

- aposentadoria, depressão...
- sonho de ganhar a loteria e não trabalhar mais....

Relação com trabalho

- conflitiva, indesejada
- burocrática, formal, exigente
- razão de viver, status, crescimento do ser humano

Tédio e alienação

- as pessoas funcionam durante o trabalho...
- começam a viver após o expediente..

Cotidiano industrial

- alienação, solidão, falta de poder, perda de identidade...

Indicadores da deterioração da Q.V

- aumento de acidentes, novas doenças, alcoolismo, drogas, perda de contato com a natureza, juntamente com a perda de significado do trabalho
- projetos e experiências de humanização do trabalho
- reivindicações dos trabalhadores
- reconhecimento dos empresários

Categorias conceituais

Compensação adequada e justa

- meio de ganhar a vida...

Condições de segurança e saúde do trabalho

- horários, redução de doenças e danos,
limite de idade em trabalhos destrutivos.....

Utilização e desenvolvimento da capacidade humana

- **trabalho** = fracionado e firmemente controlado...
- autonomia, múltiplas habilidades, informações e perspectivas, tarefas completas e planejamento.

Oportunidade futura para crescimento contínuo e segurança

- de carreira - condicionada geralmente pela educação - pré-requisito nas posições mais elevadas dentro das organizações..

Integração social na organização de trabalho

- ausência de **preconceitos** de cor, raça, religião, estilo de vida e aparência física....

O constitucionalismos na organização do trabalho

- **direitos e deveres** dos trabalhadores...
tratamento justo.

O trabalho e o espaço total da vida

- experiência de trabalho - efeito negativo ou positivo..
- tempo e energias extras - família?

A relevância social da vida do trabalho

- valorização do trabalho - auto-estima....

Q.V.T

“forma de pensamento envolvendo pessoas, trabalho e organização”

preocupação com o bem-estar do trabalhador e com a eficácia organizacional;
participação dos trabalhadores nas decisões e problemas do trabalho...

Q.V.T

(dentro e fora do trabalho)

- trabalho organizacional - **vida humana**..
- **vida familiar** insatisfatória - trabalho=satisfação..
- **dinheiro** - única fonte de incentivo?...
- relacionamento **social** - extrafamiliar..
- estímulo de trabalhar em **grupos**....

Estresse

- o apoio social pode ser fornecido pela família, amigos...mas o apoio dos colegas nem sempre pode ser substituído por outras fontes

Q.V.T

é uma abordagem dos problemas das organizações com base nas necessidades do trabalhador

***“sem trabalho, toda vida apodrece
mas, sob um trabalho sem alma
a vida sufoca e morre”***

(Albert Camus)

***“sinto um forte receio de que o desenvolvimento
das ciências do comportamento possa ser
utilizado para controlar o indivíduo
ou para aliená-lo da sua personalidade”***

(Carl Rogers)